

### RAPORT

La proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului municipiului Orăștie și din serviciile publice subordonate Consiliului Local al municipiului Orăștie

Analizând proiectul de hotărâre inițiat de Primarul Municipiului Orăștie privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și ale personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului municipiului Orăștie și din serviciile publice subordonate Consiliului Local al municipiului Orăștie, am constatat următoarele:

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, salariul de bază se stabilește respectându-se art. 10, alin. (1), (2), (4) și (5) din Legea-cadru nr. 153 din 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1) - (4) și art. 38, alin. (3), lit. e) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază al funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din Aparatul de specialitate al primarului și din serviciile publice subordonate Consiliului Local, se stabilesc prin hotărâre a Consiliului Local în urma consultării sau negocierii cu organizația sindicală reprezentativă sau după caz, cu reprezentanții salariaților. Prevederile legii mai sus menționate se aplică începând cu luna 01.01.2018.

Având în vedere transferul sarcinilor fiscale de la angajator la angajat prin modificarea Legii nr. 227/2015 – Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare, este necesară o corecție, pentru a nu se diminua salariile nete ale angajaților.

Pentru funcțiile de polițist local clasa I și clasa III care nu se găsesc enumerate în nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală aprobate prin Legea cadru nr. 153/2017, se propune stabilirea salariilor de bază cu aceiași coeficienți, deoarece art. 14-16 din Legea Poliției locale nr. 155/2010, republicată, cu modificările și completările ulterioare asimilează aceste funcții cu celelalte funcții după clasificarea celorlalte funcții reglementate prin Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată<sup>2</sup> cu modificările și completările ulterioare. De asemenea, pentru funcțiile de paznici din cadrul Serviciului Poliția Locală, salariul de bază al acestora va fi cel stabilit pentru funcția de îngrijitori.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice autorității publice locale, precum și ierarhia acestor funcții, au fost aprobate prin HCL nr. 156/2017, conform prevederilor din Anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV la Legea cadru. Prin aceeași HCL, au fost stabilite și aprobate salariile de bază în conformitate cu noile prevederi legale prin raportare la salariul minim pe economie garantat în plată în vigoare, rezultând coeficienții corespunzători. Pentru anul 2018, pentru a se păstra ierarhia funcțiilor, salariile de bază se stabilesc pentru gradația maximă (gradația 5) - prin înmulțirea salariului minim pe economie garantat în plată pentru anul 2018 cu coeficientul prevăzut pentru această gradație din Anexa I HCL 153/2017 -, spre bază, cu respectarea art. 10 din Legea cadru nr. 153/2017. Stabilirea salariilor lunare potrivit legii se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25 din lege, pe bază de act administrativ (dispoziție).

Față de cele expuse considerăm că proiectul de hotărâre se încadrează în prevederile legale și poate fi aprobat în forma prezentată.